

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
คณะกรรมการสื่อสารมวลชน**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ คณะกรรมการสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 27 เมษายน 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2554 (<https://cmu.to/mcO39l01>)
2. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 (<https://cmu.to/mcO39l02>)
3. ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2554 (<https://cmu.to/mcO39l03>)
4. ประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรคณะกรรมการสื่อสารมวลชน (<https://cmu.to/mcO39l04>)

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

-

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. การประเมินผลการปฏิบัติงาน
2. การพัฒนาบุคลากร

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะกรรมการสื่อสารมวลชนวางแผนดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบระยะเวลา 1 ปี และทำการประเมินทุกปี (ช่วงเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม) โดยได้แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ให้เกิดความเข้าใจทั่วทั้งองค์กร ก่อนการกรอกรายงานขึ้นต่ำในระบบ CMU-MIS ตามกำหนดเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในคณะกรรมการสื่อสารมวลชนดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในรอบระยะเวลา 1 ปี และทำการประเมินทุกปี มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

- 1) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน การอุทธรณ์และกระบวนการพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

2) ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ พ.ศ. 2561 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

จากหลักเกณฑ์ข้างต้นมีการกำหนดดัชนีชี้วัดผลงานหรือความสำเร็จของงาน (Key Performance Indicator) ในแบบประเมินผ่านระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในระบบ CMU-MIS โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดในด้านของพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่มีจริยธรรม และประพฤตินอยู่ในศีลธรรมอันดีเป็นพื้นฐานของทุก ๆ ตัวชี้วัดของการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
ทั้งนี้ คณะการสื่อสารมวลชนมีคุณธรรมหลัก (อัตลักษณ์) 4 ประการ ของคณะการ

สื่อสารมวลชน ได้แก่

ความซื่อสัตย์ มีวินัย ตรงต่อเวลา ไม่ใช้เวลางานในกิจส่วนตัว

รับผิดชอบ ปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ ไม่เกี่ยงงาน มีความสามัคคี

มีน้ำใจ จิตบริการ ช่วยเหลืองานส่วนรวม ไม่เห็นแก่ตัว

ให้เกียรติผู้อื่น ใช้ปิยวาจา ปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเท่าเทียม

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรจะนำพฤติกรรม การปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาด้วย โดยมีการเชิญผู้เกี่ยวข้องมาร่วมเป็นคณะกรรมการ หรือให้ความเห็นต่อคณะกรรมการ เพื่อเป็นการประเมินตามสภาพความเป็นจริง

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

คณะกรรมการสื่อสารมวลชนสรุปผลดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม พบว่า บุคลากร คณะการสื่อสารมวลชนมีผลประเมินตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และเป็นผู้มีความประพฤติดี มีจริยธรรม และประพฤตินอยู่ในศีลธรรมอันดี

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการสื่อสารมวลชนนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และให้นำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณา แล้วยแต่กรณี ดังนี้

1) การเลื่อนขั้นเงินเดือน/ขึ้นเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง ประจำปี

2) ค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ควรจัดกิจกรรมส่งเสริมด้านจริยธรรมให้แก่บุคลากรเป็นประจำ เนื่องจากมีบุคลากรบรรจุใหม่เข้ามาเป็นประจำทุกปี นอกจากจะเป็นการให้ความรู้แก่บุคลากรใหม่ ยังเป็นการตอกย้ำคุณธรรมจริยธรรม คุณธรรมที่เป็นอัตลักษณ์ของคณะกรรมการสื่อสารมวลชน รวมทั้งพฤติกรรมพึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ด้วย

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เสนอมหาวิทยาลัยจัดอบรมผู้ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการประเมินจริยธรรมให้แก่บุคลากร รวมทั้ง
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การประเมินกับหน่วยงานอื่นในมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นแนวทางในการประเมิน
และยกระดับมาตรฐานการประเมินให้มีประสิทธิภาพยิ่ง ๆ ขึ้นไป

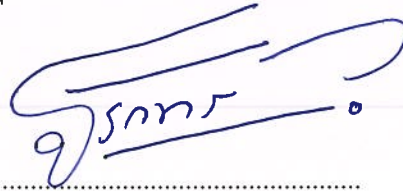


ผู้รายงาน

(นางปิยะวัน จันทราภานนท์)

ตำแหน่ง

เลขานุการคณะกรรมการสื่อสารมวลชน



ผู้บังคับบัญชา

(รองศาสตราจารย์ธีรภัทร วรรณมุล)

ตำแหน่ง

คณบดีคณะกรรมการสื่อสารมวลชน